

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

企業名	株式会社 システム・コンサルタンツ
所在地	東京都港区芝二丁目3番12号
業種	情報通信業
常用労働者数	34名
事業内容	ソフトウェア開発
ホームページ	http://www.syscon.co.jp/index.html
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成29年11月28日(火) 調査票をExcelファイルに変更し、メールで配布
②対象者数、回収数、回収率	対象者数34名、回収数34名、回収率34/34=100%
③調査結果概要(調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について ⇒現在介護を行っている従業員はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて ⇒約半数の従業員が、今後5年以内に家族・親族を介護する可能性があった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について ⇒公的介護保険の仕組みや会社の介護支援制度に対して知らないという意見が多くみられた。 ・仕事と介護の両立に関する不安について ⇒仕事と介護の両立について不安に感じている従業員が大多数であり、仕事を続けられない、わからないと答えた従業員が約8割であった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について ⇒恒常的に残業が多いため、介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用してできるだけ働き続けたいという意見が多かった。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	平成29年12月20日(水) 代表取締役・取締役2名・システム統括部マネージャ ・業務統括部マネージャ 計5名 (全て都内勤務)
②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	第1回:平成29年12月20日(水) 今後の活動内容確認(5名参加) 第2回:平成29年12月27日(水) アンケート結果の集計および課題の洗い出し(5名参加) 第3回:平成30年1月10日(水) 今後の取組の方向性を検討(5名参加) 第4回:平成30年1月17日(水) 取組計画の策定、決定(5名参加)
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)	
平成30年1月～平成31年12月	
目標:介護に携わる従業員が、家族のために気兼ねなく介護休業、介護休暇を取得できる会社とする。 取組内容:①平成30年1月～介護のための短時間勤務(所定労働時間を4時間まで短縮)を可能とする就業規則の改訂を実施 ②平成30年1月～介護休業に関する制度の周知、介護休業、介護休暇が取得しやすい社内の雰囲気作り(「介護は誰もが直面する課題であり、お互い様である」の精神)の浸透や、社内相談体制の整備、業務に対するフォローができる社内体制の整備を図る ③平成31年1月～取得状況の把握、問題点、改善点の検討と改善の取組	